

Informations complémentaires sur nos services en ligne et nos services numériques

La demande pour des services indépendants du lieu de prestation est croissante. Orpsy répond volontiers à cette demande en proposant différents services disponibles en ligne et sur des applications virtuelles. L'avantage est que les personnes concernées peuvent se connecter depuis leur domicile ou leur bureau et faire appel aux services de nos consultants via la vidéoconférence. En outre, la planification du temps représente un avantage supplémentaire.

Vous trouverez ci-après plusieurs alternatives en ligne et virtuelles, remarquables et justifiées, aux solutions classiques en face à face.

Centres d'évaluation en ligne et virtuels

Le principal objectif des centres d'évaluation en ligne est le même que celui des centres d'évaluation physiques, à savoir l'observation objective de la sélection de candidats internes ou externes. Nous testons les compétences, la motivation, l'adéquation avec l'organisation, et la vision du poste en combinant divers outils.

- Le candidat reçoit au préalable quelques exercices à réaliser à la maison ou depuis son bureau. Il s'agit à la fois de tâches et de tests simulés par ordinateur.
- Ensuite, nous organisons des vidéoconférences notamment pour des entrevues, des présentations, des jeux de rôle, des études de cas et des entretiens détaillés.
- Deux évaluateurs sont toujours impliqués ; ils se chargent ensemble des observations, réalisent une évaluation, rédigent un rapport et établissent un avis final. Le type de rapport avec les compétences afférentes est établi de manière identique que lors des évaluations en face à face.
- Les commentaires et le feedback pour le client et le candidat peuvent également être proposés en ligne ou en face à face.

Centres de développement en ligne et virtuels

Nous pouvons orienter la carrière d'un employé ou d'un individu en stimulant son développement grâce au dit « centre de développement ». En organisant des exercices concrets et des études de cas, et en interagissant avec les candidats, nous établissons un plan de développement ciblé. Pour ce faire, nous avons à notre disposition un ensemble de modules qui peuvent être parcourus dans le cadre de séances virtuelles ou en ligne.

- Le candidat reçoit au préalable quelques exercices à réaliser à la maison ou depuis son bureau. Il s'agit à la fois de tâches et de tests simulés par ordinateur.
- Avant les interactions, nous examinons le dossier du candidat pour voir si un feedback concret peut déjà lui être transmis. C'est un premier temps d'apprentissage essentiel pour eux dans le centre de développement.
- Ensuite, nous organisons des vidéoconférences notamment pour des entrevues, des présentations, des jeux de rôle, des études de cas et des entretiens détaillés.
- Le nombre d'interactions dépend du développement. Les commentaires, l'encadrement et l'apprentissage sont fondamentaux à cet égard. Nous adoptons un suivi rigoureux lors des vidéoconférences.

Accompagnement professionnel virtuel et en ligne

Il arrive parfois que l'on stagne dans sa carrière. Un avis externe et ouvert sur les possibilités peut aider à retrouver le goût au travail. Que vous recherchiez de nouveaux défis, souhaitiez emprunter une toute nouvelle voie ou exploiter pleinement vos compétences, nos consultants professionnels sont là pour vous aider ! Et aussi en ligne désormais.

- Après un entretien initial par vidéoconférence, le consultant professionnel disposera d'une vue d'ensemble sur votre potentiel, vos ambitions et votre personnalité. Nous analysons les besoins de l'individu.
- Ensuite, nous lui envoyons plusieurs tâches (exercices) pour qu'il puisse procéder à une introspection approfondie.
- Grâce aux commentaires et à une identification claire des besoins, un plan de suivi est établi.
- Grâce aux applications en ligne, il est possible de réaliser les différents modules à son propre rythme depuis un environnement confortable et connu.
- L'objectif final est de mettre en place un plan de développement personnel (PDP) clair.

Analyse de la personnalité en ligne et tests de compétence

Un centre d'évaluation complet n'est pas toujours opportun ou réalisable. Or, il est toujours essentiel de connaître la personnalité d'un candidat. En effet, il est ensuite possible d'associer ces informations à la culture de l'entreprise et aux attentes fixées. Un test de l'adéquation entre l'individu et la culture d'entreprise est d'une valeur inestimable.

Les tests de compétences donnent une image supplémentaire importante d'un candidat. Sur la base d'une telle analyse, un test rigoureux notamment peut être effectué sur les capacités d'apprentissage et la réussite au nouveau poste. Cette opération est capitale pour établir des prévisions très utiles.

- Pour ce faire, il est possible d'identifier les capacités de raisonnement général ou de se concentrer sur des aspects spécifiques de l'intelligence. Cela peut être déterminé selon le poste.
- Les candidats reçoivent un identifiant valable temporairement pour effectuer les tests sélectionnés dans le respect d'échéances clairement convenues.

Le candidat effectue les tests en ligne. Ensuite, les résultats peuvent être discutés de manière individuelle avec le client et le candidat. Nous sommes en mesure de fournir à cette fin une interprétation correcte et fiable. Nous testons la cohérence dont le candidat a fait preuve pour compléter le questionnaire. Nous vérifions également que le candidat a effectivement réalisé lui-même le test en ligne.