

Extra informatie over onze online en digitale services

Er is steeds meer vraag naar locatie- en ruimte onafhankelijke dienstverlening. Orpsy speelt daar graag op in en beschikt over diverse diensten via online en virtuele applicaties. Dit biedt onder andere het voordeel dat de betrokkenen van thuis uit of vanop eigen kantoor rechtstreeks kunnen inloggen en met behulp van video call beroep kunnen doen op onze consultants. Op het vlak van tijdsplanning biedt dit eveneens een extra voordeel.

Hieronder vindt u een aantal waardevolle en onderbouwde online- en virtuele alternatieven voor de klassieke face to face oplossingen.

Online en virtuele assessment centers

Het hoofddoel van een assessment centers dat online verloopt, is nog steeds dezelfde als assessment centers bij ons op kantoor, namelijk de selectie van interne of externe kandidaten objectief observeren. We toetsen de competenties, de motivatie, de fit met de organisatie en de visie op de functie af door verschillende tools te combineren.

- Op voorhand krijgt de kandidaat een aantal oefeningen doorgestuurd die men thuis of vanop eigen kantoor dient te maken. Dit zijn zowel opdrachten als pc-gesimuleerde testen.
- Daarna plannen we afzonderlijke video calls in voor o.a. gesprekken, presentaties, rollenspelen, cases en diepte-interviews.
- Er zijn steeds twee assessoren betrokken, die samen de observaties beheren, een evaluatie doen, een rapport schrijven en een eindadvies opstellen. Het type rapportering met bijhorende competenties wordt identiek opgebouwd als deze bij face to face assessments.
- Terugkoppeling en feedback aan de klant, zowel als aan de kandidaat kunnen ook online of face to face aangeboden worden.

Online en virtuele development centers

Richting geven aan de carrière van een werknemer of individu door zijn of haar ontwikkeling te stimuleren, doen we aan de hand van een development center. Door concrete oefeningen en cases te voorzien en in interactie te gaan met de kandidaten stellen we een gericht ontwikkelingsplan op. We hebben hiervoor een uitgebreide pakket aan modules voor handen die via online of virtuele sessies kunnen doorlopen worden.

- Op voorhand krijgt de kandidaat een aantal oefeningen doorgestuurd die men thuis of vanop eigen kantoor dient te maken. Dit zijn zowel opdrachten als pc-gesimuleerde testen.
- Voorafgaand aan de interacties evalueren we of er reeds concrete feedback kan worden gegeven aan de kandidaat. Dit is een eerste belangrijk leermoment voor hen in het development center.
- Daarna plannen we afzonderlijke video calls in voor o.a. gesprekken, presentaties, rollenspelen, cases en diepte-interviews.
- Het aantal interacties is afhankelijk van het ontwikkelingstraject. Terugkoppeling, bijsturing en leermomenten zijn hierbij fundamenteel. Via de videocalls voorzien wij een nauwgezette opvolging.

Online en virtuele loopbaanbegeleiding

Soms kan men vastzitten in zijn of haar carrière. Een externe en open blik op wat dan de mogelijkheden zijn, kan helpen om terug arbeidsvreugde te vinden in hun job. Of het nu gaat over de zoektocht naar nieuwe uitdagingen, een totaal nieuwe weg of gewoon willen inzetten op competenties, onze loopbaanconsulenten staan voor u klaar! Dit kan nu ook online.

- Na een intakegesprek via videocall, krijgt de loopbaanconsulent zicht op uw potentieel, ambities en persoonlijkheid. We bekijken waar het individu nood aan heeft.
- Vervolgens voorzien we een aantal opdrachten (thuiswerk) zodat er ruimte is voor een gegronde zelfreflectie.
- Aan de hand van de terugkoppeling en duidelijke bepaling van behoeftes, wordt een opvolgplan opgemaakt.
- Door de online applicaties kan men vanuit een comfortabele eigen vertrouwde omgeving op eigen tempo doorheen de verschillende modules gaan.
- Finaal heeft dit tot doel tot een duidelijk persoonlijk ontwikkelingsplan te komen (POP).

Online persoonlijkheidsonderzoek - en capaciteitstesten

Een volledig assessment center is niet steeds opportuun of haalbaar. Toch is het steeds belangrijk om zicht te krijgen op de persoonlijkheid van een kandidaat. Men kan dergelijke informatie immers naderhand linken met de bedrijfscultuur en de gestelde verwachtingen. Een toetsing van de match individu/bedrijfscultuur is van onschatbare waarde.

Capaciteitstesten geven een bijkomend belangrijk beeld over een kandidaat. Op basis van dergelijke analyse kan er onder andere een degelijke toets gedaan worden met betrekking tot het leervermogen en het succes in de toekomstige job. Dit kent een belangrijk voorspellende waarde.

- Men kan ervoor opteren om het algemeen redeneervermogen in kaart te brengen of te focussen op specifieke aspecten van het intelligentie patroon. Dit kan functieafhankelijk bepaald worden.
- De kandidaten krijgen een tijdelijk geldige log-in om de geselecteerde tests binnen een duidelijk afgesproken timing af te leggen.

De kandidaat legt de testen online af, waarvan de resultaten naderhand met de opdrachtgever en kandidaat individueel besproken kan worden. We voorzien daarbij een correcte en betrouwbare interpretatie. De consistentie waarmee de vragenlijst werd ingevuld wordt getoetst. Er is een dubbelcheck of de kandidaat daadwerkelijk zelf de online test heeft afgelegd.